

Региональная программа «Женщина – лидер» в Уральском федеральном округе.

Общая информация о программе «Женщина – лидер».

Программа «Женщина-лидер» является образовательной программой, реализуемой обособленным подразделением Автономной некоммерческой организации «Россия – страна возможностей» «Мастерская управления «Сенеж». Основным партнером проекта является Совет Евразийского женского форума, организованного Советом Федерации Федерального Собрания Российской Федерации и Межпарламентской ассамблеей государств — участников Содружества Независимых Государств.

Актуальность программы.

В условиях новой реальности в обществе растет запрос на участие женщин во всех сферах жизни общества: цифровой экономике, промышленности, продвижении социальных инноваций, международной кооперации и развитии территорий. Женщин-руководителей становится все больше и в государственном, и в муниципальном, и в корпоративном управлении, в том числе в бизнесе, бюджетной сфере, науке и культуре.

Программы и мероприятия, направленные на усиление роли женщин в социально-экономическом развитии страны и общественно-политической жизни предусмотрены Национальной стратегией действий в интересах женщин и активно реализуются в рамках проектной деятельности Совета Евразийского женского форума.

Реализация региональной программы.

Успешный опыт проведения 2 потоков программы «Женщина – лидер» на федеральном уровне подтвердил востребованность и своевременность образовательной программы. АНО «Россия – страна возможностей» было принято решение о проведении программы на региональном уровне.

Первый пилот региональной программы состоялся во второй половине 2021 года и был реализован для Южного федерального округа АНО «Россия – страна возможностей» совместно с Донским Государственным Техническим Университетом, который является крупнейшим научно-образовательным центром Юга России. Реализация программы в текущем партнерстве позволила не только успешно сочетать фундаментальные традиции академического образования с передовыми технологиями и методиками обучения, но максимально полно адаптировать программу с учетом задач и особенностей региона.

Идея проведения региональной программы в Уральском федеральном округе была поддержана губернатором Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Натальей Комаровой и реализуется в партнерстве с Фондом общественной дипломатии «Евразийское объединение женщин-региональных лидеров».

Концепция программы.

Программа «Женщина-лидер» в УФО будет проходить в смешанном офлайн и онлайн-формате в течение четырех месяцев – с августа по декабрь.

Количество участниц программы составит 150 человек. Принять участие в программе смогут женщины 6 субъектов Уральского федерального округа:

- Курганской области;
- Свердловской области;
- Тюменской области;
- Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;
- Челябинской области;
- Ямало-Ненецкого автономного округа.

Подать заявку сможет любая жительница данных регионов возрастом от 25 до 55 лет, обладающая актуальным управленческим опытом от 2 лет и выше и заинтересованная в развитии собственного лидерского потенциала, а также в создании реального социального проекта, направленного на решение социально-значимых задач в своем регионе. С полным составом требований к участию можно будет ознакомиться при подаче заявки на сайте <https://womanleader.rsv.ru/> Заявку для участия в программе можно подать до 30 июня текущего года.

В основу образовательной региональной программы «Женщина - лидер» заложен абсолютно новый формат обучения. Продолжительность программы составляет 12-14 недель. Программа состоит из четырех основных модулей:

- Персональное лидерство
- Социальное проектирование
- Командное лидерство: ресурсы и возможности
- Сообщества: формирование и развитие

которые включают в себя образовательные сессии, выступление спикеров, межмодульную работу, в структуру которой входят командные сессии с кураторами, самостоятельная работа участниц в командах и поддерживающие обучающие вебинары.

В рамках обучающих модулей участницы познакомятся с лучшими теориями и практиками развития лидерства, формирования эффективных команд и сообществ, социального проектирования и управления проектами. В начале программы участницы сформируют команды, по 5-7 человек в каждой, на основе схожих ценностей и интересов. Каждая команда самостоятельно определит социальную инициативу и масштаб реализации социального проекта. За время межмодульной работы слушательницы программы в командах будут разрабатывать социальные проекты, целью которых будет решение социально-экономических задач в регионе.

Уникальное сочетание форматов работы позволит участницам за короткое время не только изучить новые инструменты и познакомиться с опытом ведущих практиков и бизнес-спикеров, но и перенести умения в деловую и профессиональную практику значимую для региона.

Данный подход позволит:

1. Представить дополнительные возможности на уровне региона женщинам для самореализации и развития.
2. Сформировать площадку поддержки инициатив в вопросах развития женского лидерства на уровне региона.

3. Познакомить участниц с передовыми практиками в области личной эффективности, персонального и командного лидерства, социального проектирования и управления проектами, формирования и развития сообществ.
4. Расширить перспективы вовлечения активных успешных женщин в социальную повестку региона. Вовлечь максимально возможное в рамках программы количество участниц – представительниц одного федерального округа.
5. Провести глубокую проработку социальных инициатив и разработать социальные проекты, направленные на решение социально-значимых задач региона.
6. Предоставит возможность участницам заявить о своих проектах на уровне федерального округа.
7. Сформировать пул проектов для решения социально-значимых задач на уровне региона.